

## ÚVODEM

Organizace, rozhodování, řád a změna – tyto čtyři klíčové pojmy vymezují rámcově obsah sborníku, jehož příspěvky jsou v převážné míře orientovány na sociologickou problematiku modernizace. Publikace zpracovaná katedrou sociologie Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze tematicky navazuje na předchozí tři tituly, které vyšly v řadě *Studia sociologica* AUC během několika posledních let. Společným jmenovatelem sborníků s názvy *K sociologické reflexi modernizace* [2/1996], *Společenské procesy a jejich aktéři* [4/1997], *Aktér, instituce, společnost* [1/2001] byl dlouhodobý výzkumný záměr *Jedinec a společnost v procesech transformace a globalizace*. Do tohoto kontextu nyní vstupuje soubor studií, jež se v převážné míře zaměřují na problémy, s nimiž se setkáváme na úrovni organizačních systémů. Zvláštní pozornost je věnována otázkám strategického rozhodování v podmínkách dynamických společenských změn. Obratem k této tematice vytváří sborník zároveň i určité „přemostění“, které vede jeho autory k orientaci na nový týmový projekt *Aktéři, rizika a důvěra ve společnosti*, jenž je řešen v rámci výzkumného záměru *Rozvoj české společnosti v EU: výzvy a rizika*.

V obsahu jednotlivých příspěvků se odráží odborné zájmy pracovníků katedry sociologie FF UK, pro které je charakteristický výrazný teoretický akcent. Ke slovu se ve dvou anglicky psaných textech dostává host katedry dr. Bernhard Prosch z *Friedrich-Alexander-Universität Erlangen–Nürnberg*. Naši pravidelní čtenáři vědí, že sborníky řady *Studia sociologica* mají z koncepčního hlediska spíše volnější charakter a rozhodně si nekladou za cíl postihnout sledovanou problematiku v celé její šíři a komplexnosti. Přesto věříme, že i takto koncipované texty mají svou výpovědní hodnotu a dokážou vstoupit do odborných diskusí, které v současné době probíhají.

*Jiří Šubrt*